

**Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Motivasi dan Budaya Organisasi
terhadap Komitmen Organisasi (Studi pada PG. Trangkil - Kebon
Agung di Pati)**

MUHAMMAD AFIF ZAMRONI

(Pembimbing : Dr. Herry Subagyo, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201202596@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh karakteristik pekerjaan, motivasi dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasional PG. Trangkil - Kebon Agung, Jl. Trangkil, Desa Trangkil, Kecamatan Tayu, Pati. Populasi adalah seluruh karyawan PG. Trangkil - Kebon Agung, yang berjumlah 435 karyawan. Dengan menggunakan purposive sampling yang ber kriteria karyawan yang telah bekerja minimal 2 tahun, maka diperoleh sampel sebanyak 102 karyawan. Teknik analisis menggunakan regresi berganda. Hasil penelitian : 1) Karakteristik pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional. 2) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional. 3) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional

Kata Kunci : karakteristik pekerjaan, motivasi, budaya organisasi, komitmen organisasional

**The Influence of Characteristics of Work, Motivation and
Organizational Culture toward Organizational Commitment (Study on
PG Trangkil - Kebon Agung in Pati)**

MUHAMMAD AFIF ZAMRONI

(Lecturer : Dr. Herry Subagyo, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201202596@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

The purpose of this study is to analyze the influence of work characteristics, motivation and organizational culture toward organizational commitment of PG. Trangkil - Kebon Agung, Jl. Trangkil, Trangkil Village, Tayu Subdistrict, Pati. The population was all PG employees of Trangkil - Kebon Agung, that amounted to 435 employees. By using purposive sampling with criteria employees that who have worked at least 2 years, then obtained sample totalling 102 employees. The analysis technique used multiple regression. The result of study: 1) work characteristic has a positive and significant influence on organizational commitment. 2) Motivation has a positive and significant influence on organizational commitment. 3) Organizational culture has a positive and significant influence on organizational commitment

Keyword : work characteristics, motivation, organizational culture, organizational commitment